

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ХЕЗМӘТ,
ХАЛЫКНЫ ЭШ БЕЛӘН ТӘЭМИН ИТҮ
ҖӘМ СОЦИАЛЬ ЯКЛАУ МИНИСТРЛЫГЫ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
“СОЦИАЛЬНЫЙ ПРИЮТ ДЛЯ ДЕТЕЙ
И ПОДРОСТКОВ “ЛАСКА”
В АГРЫЗСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ
РАЙОНЕ”

ЭГЕРЖЕ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫНЫҢ
БАЛАЛАР ҖӘМ ЯШУСМЕРЛӘР ӨЧЕН
«НАЗ»
СОЦИАЛЬ ПРИЮТЫ ДӘУЛӘТ КАЗНА
УЧРЕЖДЕНИЕСЕ

ПРИКАЗ

БОЕРЫК

“01” января 2023г.

№ 10-1/0

На основании письма МТЗ и СЗ № 04-83/7117 от 01.07.2017 согласно пункту 33 Кодекса профессиональной этики и служебного поведения социального работника

П Р И К А З Ы В А Ю:

Установить требования к внешнему виду сотрудников ГКУ «Социальный приют для детей и подростков «Ласка»

1) Требования к внешнему виду мужчин:

Деловой классический костюм, классическая рубашка и галстук;

В летнее время допускается классическая рубашка с короткими рукавами, а также отсутствие пиджака при температуре выше 25 С;

Брюки классические, стандартной длины;

Галстук, соответствующий костюму;

Цвет носков на тон темнее цвета брюк;

Ботинки и туфли классического стиля.

Рекомендуется:

Застегивать пиджак в официальной обстановке (официальные мероприятия, При выступлении на совещаниях, нахождении в президиуме и т.д.);

Умеренное использование парфюмерии.

Не допускаются:

Одежда джинсовая;

Обувь спортивная и пляжная;

Небрежная и неопрятная одежда;

Ношение кардиганов, пуловеров и жилетов на официальных мероприятиях (при выступлении на совещаниях, нахождении в президиуме и т.д.).

2) Требование к внешнему виду женщин:

Классический деловой костюм сдержанных расцветок;

Блузы пастельных тонов (допустим неярко не контрастный рисунок);

Длина рукавов – любая, при этом плечи должны быть прикрыты;

Допускается пуловер, кардиган, классический жилет в сочетании с блузой;
Юбка сдержанного дизайна и цвета (допустимы разрезы, не более 15 см;
Длина не ниже колена на 5-8 см и не длиннее середины голени;
Платье классического фасона с жакетом или пиджаком со средними или длинными рукавами сдержанных расцветок;
Брюки прямые классические;
Обувь классического дизайна с закрытым мыском: туфли, полуботинки (каблук среднего размера – не более 7-8 см;
В летнее время допускается более открытая обувь, при условии, что она прикрывает большую часть стопы;
Цвет колготок должен соответствовать одежде, предпочтительны не ажурные, однотонные: телесные, черные, серые, коричневые;
Макияж неброский, естественных оттенков;
Аккуратная прическа;
Умеренная длина ногтей, аккуратный классический маникюр;
Украшения: неброские аксессуары и бижутерия.

Рекомендуется:

Умеренное использование парфюмерии.

Не допускаются:

Одежда джинсовая;
Излишне узкие, короткие юбки и юбки с глубоким разрезом;
Прозрачная одежда;
Глубокое декольте на блузках и платьях;
Макси длина юбок и платьев (длиннее середине голени);
Топы на тонких бретельках, блузы, не прикрывающие плечи;
Небрежная и неопрятная одежда;
Одежда с открытой спиной и сильно заниженной талией;
Шорты, юбка - брюки, укороченные модели брюк;
Обувь спортивная и пляжная;
Яркие украшения, избыточное количество бижутерии;
Яркий, вызывающий макияж, яркие цвета лака для ногтей.

По выходным и не рабочим праздничным дням допускаются более свободный стиль одежды: брюки, юбки свободного кроя, свитера, джемпера более насыщенных цветов, джинсовая одежда классического цвета и сдержанного дизайна.

Данное правило не применяется в случае запланированного официального мероприятия, совещания.

3). Обращаем Ваше внимание, согласно пункту 33 Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Республики Татарстан предусмотрена ответственность за нарушение положений Кодекса: нарушение положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, образуемой в соответствии с Указом Президента Республики Татарстан от 25 августа 2010 года № УП – 569 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Татарстан и урегулированию конфликта интересов» а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к государственному служащему мер юридической ответственности.

Соблюдение сотрудниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва, а также при применении дисциплинарных взысканий.

Директор :



Г.Р.Нигматуллина